

**CÔNG TY CP TẬP ĐOÀN
DABACO VIỆT NAM**

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 94 /DBC-VPHĐQT

Bắc Ninh, ngày 30 tháng 3 năm 2021

V/v: CBTT Báo cáo thường niên
và Báo cáo phát triển bền vững
năm 2020

**CÔNG BỐ THÔNG TIN TRÊN CÔNG THÔNG TIN ĐIỆN TỬ CỦA
ỦY BAN CHỨNG KHOÁN NHÀ NƯỚC VÀ SỞ GIAO DỊCH
CHỨNG KHOÁN TP.HCM**

**Kính gửi: - Ủy ban Chứng khoán Nhà nước
- Sở Giao dịch Chứng khoán TP.HCM**

1. Tên tổ chức: Công ty Cổ phần Tập đoàn DABACO Việt Nam

- Mã chứng khoán: DBC

- Địa chỉ trụ sở: Số 35 Đường Lý Thái Tổ, TP.Bắc Ninh, Tỉnh Bắc Ninh

- Điện thoại liên hệ: 0222 3826077 Fax: 0222 3896000

- Người thực hiện công bố thông tin: Bà Nguyễn Thị Huệ Minh - Chánh văn phòng
Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Tập đoàn DABACO Việt Nam.

Loại thông tin công bố: định kỳ bất thường 24h theo yêu cầu

2. Nội dung thông tin công bố:

- Báo cáo thường niên và Báo cáo phát triển bền vững năm 2020

**3. Thông tin này được công bố trên trang thông tin điện tử của công ty vào ngày
30/3/2021 tại đường dẫn: www.dabaco.com.vn.**

Tôi cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách
nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố./.

*** Tài liệu đính kèm:**

- Báo cáo thường niên & Báo cáo
phát triển bền vững 2020.



Nguyễn Thị Huệ Minh



DABACO GROUP

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

**20
20**



29/03/1996



29/03/2021

ĐỒNG HÀNH - PHÁT TRIỂN - VƯỜN XA

TỔNG QUAN VỀ BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

- Cam kết về báo cáo phát triển bền vững
- Tổng quan về báo cáo phát triển bền vững
- Giai đoạn báo cáo
- Phạm vi và giới hạn

THÔNG ĐIỆP CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

HỒ SƠ DOANH NGHIỆP

- Thông tin chung về Tập đoàn Dabaco Việt Nam
- Các số liệu phát triển bền vững 2020

QUẢN TRỊ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

- Mô hình chiến lược phát triển bền vững
- Nhiệm vụ của bộ phận phát triển bền vững
- Xác định các mục tiêu trọng yếu
- Quản trị rủi ro doanh nghiệp
- Cấu trúc quản trị rủi ro tại Dabaco Group
- Quy trình quản lý rủi ro
- Gắn kết các bên liên quan
- Nguyên tắc ứng xử với các bên liên quan

HOẠT ĐỘNG KINH TẾ

- Các thông tin tài chính nổi bật
- Sự hiện diện của Dabaco Group trên thị trường
- Phòng chống tham nhũng trong kinh doanh
- Hành vi cản trở cạnh tranh
- Hoạt động quan hệ cổ đông nhà đầu tư

MÔI TRƯỜNG

- Các tiêu chuẩn về môi trường
- Tuân thủ quy định môi trường
- Phát thải, nước thải, chất thải
- Giám sát, kiểm soát tiêu thụ năng lượng và nâng cao nhận thức

PHÁT TRIỂN NGUỒN NHÂN LỰC

- Nguồn nhân lực
- Chiến lược phát triển nguồn nhân lực
- Chính sách tuyển dụng
- Chính sách đào tạo
- Thăng tiến và phát triển nghề nghiệp

TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI

CAM KẾT VỀ BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2020

- Trên cơ sở đối chiếu và kết nối các chỉ tiêu GRI Standards với các Mục tiêu Phát triển bền vững toàn cầu (SDGs), doanh nghiệp có thể xác định được các chủ đề trọng yếu, quản lý được mức độ gắn kết giữa hoạt động của doanh nghiệp với các mục tiêu SDGs, đồng thời đo lường các kết quả triển khai Chiến lược PTBV tại doanh nghiệp.
- Báo cáo PTBV của Dabaco Group năm 2020 được xây dựng phù hợp theo Bộ tiêu chuẩn GRI (GRI standards) của Tổ chức Sáng kiến Báo cáo Toàn cầu (Global Reporting Initiative) là bộ chuẩn mực mới nhất về báo cáo PTBV được áp dụng rộng rãi. Các số liệu thu thập dựa trên các hệ thống quản lý được thiết lập theo dõi và đo lường các hoạt động theo từng thời điểm cụ thể phục vụ công tác báo cáo quản trị nội bộ và công bố báo cáo ra bên ngoài.
- Việc áp dụng bộ tiêu chuẩn này trong báo cáo PTBV của Dabaco Group thể hiện sự cam kết về tính trung thực, minh bạch và trách nhiệm giải trình với các bên liên quan về kết quả hoạt động trên các lĩnh vực trọng yếu. Số liệu tài chính của Dabaco Group được công bố trong báo cáo PTBV được kiểm toán theo chuẩn mực kế toán Việt Nam, chế độ kế toán doanh nghiệp và các quy định pháp luật có liên quan.

TỔNG QUAN VỀ BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2020

- Báo cáo phát triển bền vững (sau đây gọi tắt là: “PTBV”) 2020 cung cấp một bức tranh tổng quan về những hoạt động quan trọng của Công ty cổ phần Tập đoàn Dabaco Việt Nam và các đơn vị thành viên (sau đây gọi tắt là “Dabaco Group”) liên quan đến các vấn đề về phát triển bền vững trong năm.
- Trên cơ sở đối chiếu và kết nối các chỉ tiêu GRI Standards với các Mục tiêu Phát triển bền vững toàn cầu (SDGs). Dựa trên các hệ thống quản lý theo dõi và đo lường, cũng như các báo cáo đã thực hiện, Báo cáo PTBV năm 2020 của Dabaco Group được xây dựng theo Bộ Tiêu chuẩn GRI (GRI Standards) của Tổ chức Sáng kiến Báo cáo Toàn cầu (Global Reporting Initiative). Báo cáo cũng tuân theo hướng dẫn Công bố về Tiêu chuẩn hoạt động Môi trường và Xã hội của International Finance Corporation (IFC).
- Dựa vào những mục tiêu phát triển của Công ty cổ phần Tập đoàn Dabaco Việt Nam như: phát triển kinh tế, nâng cao công suất, mở rộng thị trường.. Dabaco Group đã lồng ghép với các mục tiêu bền vững về phát triển xã hội và bảo vệ môi trường để kiến tạo nên chiến lược phát triển bền vững lâu dài cho công ty. Công ty đặt ra các mục tiêu tăng trưởng về kinh tế song song với các mục tiêu tuân thủ và nâng cao trách nhiệm với xã hội, cộng đồng và môi trường. Việc lập báo cáo phát triển bền vững hàng năm giúp Dabaco Group có thể rà soát và đánh giá lại hiệu quả của các hoạt động phát triển bền vững trong năm của công ty, cũng như góp phần hỗ trợ cho Hội đồng Quản trị và Ban điều hành công ty kịp thời cập nhật những định hướng và chiến lược phát triển phù hợp nhất cho công ty.

GIAI ĐOẠN BÁO CÁO

- Báo cáo PTBV 2020 cung cấp thông tin về hiệu quả hoạt động của toàn Tập đoàn Dabaco Việt Nam, bao gồm Công ty mẹ và các đơn vị thành viên.
- Giai đoạn báo cáo: 2020 (từ ngày 01/01/2020 đến ngày 31/12/2020).

PHẠM VI VÀ GIỚI HẠN

- Nội dung trong báo cáo được xây dựng từ thông tin và dữ liệu của các hoạt động kinh doanh chính của Dabaco Group, và thông tin thu thập được giới hạn trong Dabaco Group và các đơn vị thành viên. Thông tin chi tiết về tình hình tài chính và quản trị của Tập đoàn Dabaco Việt Nam sẽ được công bố trong bản Báo cáo thường niên 2020.
- Dabaco Group cam kết nỗ lực mở rộng phạm vi và giới hạn báo cáo nhằm đáp ứng những nhu cầu luôn thay đổi của các Bên liên quan trong tương lai.
- Dabaco Group hoan nghênh mọi nhận xét và phản hồi để thảo luận và cải thiện bất kỳ khía cạnh nào của bản báo cáo.

Mọi thông tin và góp ý xin mời liên hệ:

- ✔ Mrs. Nguyễn Thị Huệ Minh
- ✔ Chánh Văn phòng HĐQT
- ✔ Địa chỉ: Văn phòng HĐQT - Số 35 Lý Thái Tổ, Tp Bắc Ninh, tỉnh Bắc Ninh
- ✔ Điện thoại: (0222) 3896 000
- ✔ Email: minhnh@dapaco.vn





THÔNGIỆP CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ



www.dabaco.com.vn | 04



KÍNH GỬI QUÝ CỔ ĐÔNG, KHÁCH HÀNG, ĐỐI TÁC VÀ TOÀN THỂ CÁC BÊN LIÊN QUAN!

Năm 2020 khép lại cũng chính là lúc Công ty Cổ phần Tập đoàn Dabaco Việt Nam bước sang giai đoạn mới với nhiều tiềm năng phát triển nhưng cũng không ít thách thức trên bước đường tăng trưởng.

Trong giai đoạn lịch sử hơn hai thập kỷ, Tập đoàn Dabaco Việt Nam đã và đang cung cấp nhiều sản phẩm dịch vụ trong lĩnh vực Nông nghiệp – Thực phẩm đa dạng đáp ứng nhu cầu của khách hàng cũng như sự thay đổi của thời đại.

Tập đoàn Dabaco Việt Nam không ngừng đổi mới, song song với việc đem đến các giá trị vượt trội với tư cách một doanh nghiệp sản xuất, chúng tôi nhận thức được rằng sự phối hợp với các đối tác kinh doanh là yếu tố quan trọng không thể thiếu nhằm giảm thiểu các tác động đến môi trường.

Xã hội ngày càng phát triển, lợi ích của doanh nghiệp, cộng đồng tăng lên, đồng thời cũng đan xen nhiều khó khăn và thách thức. Trong bối cảnh đó, trách nhiệm xã hội chính là “đòn bẩy” để Tập đoàn Dabaco Việt Nam nói riêng và cộng đồng các doanh nghiệp Việt Nam nói chung phát triển bền vững.

Với nội lực vững vàng và tâm thế mạnh mẽ, Tập đoàn Dabaco Việt Nam đã và đang nỗ lực không ngừng góp phần phát triển một xã hội bền vững, cải thiện hoạt động sản xuất kinh doanh của mình. Tập đoàn Dabaco Việt Nam sẽ tiếp tục thực hiện nghiêm túc các “Mục tiêu Phát triển Bền vững (SDGs) đã đề ra đối với cộng đồng, địa phương, góp phần hiện thực hóa tầm nhìn trở thành Tập đoàn hàng đầu Việt Nam và khu vực về dịch vụ Nông nghiệp – Thực phẩm với chuỗi giá trị Nông nghiệp bền vững

Với những quyết tâm và sự kiên định về mô hình phát triển bền vững mà Dabaco Group đã và đang xây dựng, cùng với sự chung sức đồng lòng của toàn thể CBNV cùng sự ủng hộ nhiệt tình của Quý cổ đông, Quý đối tác, và Quý khách hàng. Dabaco Group sẽ tiếp tục vững tin, vững bước trên hành trình xây dựng tương lai vững bền, vì một Việt Nam tốt đẹp hơn.

Kính chúc Quý vị sức khỏe, thành đạt và hạnh phúc.
Trân trọng./.



NGUYỄN NHƯ SƠ



01. HỒ SƠ DOANH NGHIỆP THÔNG TIN CHUNG VỀ TẬP ĐOÀN DABACO VIỆT NAM



www.dabaco.com.vn | 05



CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN DABACO VIỆT NAM

- Tên tiếng Anh: **Dabaco Group**
- Tên viết tắt: **Dabaco**
- Trụ sở chính: **Số 35 Lý Thái Tổ, P.Võ Cường, Tp.Bắc Ninh, tỉnh Bắc Ninh**
- Mã số doanh nghiệp: **2300105790**
- Vốn điều lệ: **1.047.639.110.000 đồng VND**
- Mã cổ phiếu: **DBC (niêm yết tại Sở GDCK Tp.HCM - HSX)**
- Điện thoại: **(0222) 3826 077 – 3895 111**
- Fax: **(0222) 3896 000 – 3825 496**
- Website: **www.dabaco.com.vn ; www.dabaco.vn**
- Fanpage: **facebook.com/dabaco.com.vn**
- Email: **contact@dabaco.com.vn**



TĂNG TRƯỞNG KINH TẾ

- Vốn điều lệ: 1047,6 Tỷ VNĐ
- Doanh thu: 10.021,58 Tỷ VNĐ
- Lợi nhuận sau thuế: 1400,3 Tỷ VNĐ
- Tỷ lệ cổ tức năm 2020: 25%



BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG

- Tổng chi phí xử lý môi trường: ~20 Tỷ VNĐ
- Huấn luyện phòng cháy chữa cháy, an toàn vệ sinh, an toàn lao động cho ~7.000 lượt CBCNV
- Phát động chiến dịch bảo vệ môi trường đến toàn bộ CBCNV toàn Tập đoàn.



PHÁT TRIỂN NGUỒN NHÂN LỰC VÀ CỘNG ĐỒNG

- Số giờ đào tạo: 20 giờ/người/năm
- Thu nhập bình quân: 9,6 Triệu đồng/người/tháng
- Tỷ lệ giữ chân người lao động duy trì trên 90%
- Đóng góp cho cộng đồng: ~20 Tỷ VNĐ
- Giải quyết việc làm cho: ~7000 người

MÔ HÌNH CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

Mô hình phát triển bền vững tại Tập đoàn Dabaco Việt Nam được xây dựng dựa trên mục tiêu tạo ra các ảnh hưởng tích cực cho 3 nhóm đối tượng:

1. TÁC ĐỘNG TÍCH CỰC THỊ TRƯỜNG:

- Tối ưu hóa giá trị mang lại cho cổ đông, khách hàng và nhà đầu tư.
- Góp phần thúc đẩy sự phát triển lĩnh vực Nông nghiệp – Thực phẩm Việt Nam.
- Tăng cường năng lực huy động vốn và các kênh phân phối.
- Thúc đẩy sự phát triển kinh tế địa phương nói riêng và xã hội nói chung.

2. TÁC ĐỘNG TÍCH CỰC XÃ HỘI

- Hoàn thành trách nhiệm đóng thuế với các cơ quan chức năng.
- Chung tay hành động và đóng góp vì cộng đồng.
- Tuân thủ pháp luật về bảo vệ môi trường.

3. TÁC ĐỘNG TÍCH CỰC CÔNG TY

- Tăng trưởng hiệu quả kinh doanh ổn định.
- Mang lại nhiều giá trị lợi ích và đãi ngộ tốt cho nhân viên.
- Tích cực đầu tư phát triển nguồn nhân lực.
- Quản trị rủi ro và giám sát tuân thủ.
- Minh bạch thông tin.

NHIỆM VỤ CỦA BỘ PHẬN PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

- Bộ phận PTBV của Dabaco Group bao gồm các Thành viên là lãnh đạo Cấp cao của Công ty, có chuyên môn và kinh nghiệm chiến lược trong các lĩnh vực kinh tế, xã hội, môi trường.
- Bộ phận PTBV chịu trách nhiệm xem xét định hướng các chiến lược kinh doanh liên quan đến các chương trình, chính sách, hợp tác, hoạt động và mục tiêu phát triển bền vững. Xem xét và cung cấp tư vấn chiến lược kinh doanh của Công ty trong mối liên kết với các chương trình hành động, hợp tác nhằm đảm bảo tính nhất quán.
- Xây dựng kế hoạch phát triển dài hạn của công ty theo định hướng phát triển bền vững.
- Kiểm tra, giám sát tất cả các hoạt động của công ty về các mặt hoạt động sản xuất kinh doanh, tài chính, nhân sự, môi trường,... nhằm đảm bảo cho công ty phát triển bền vững trên các phương diện.
- Giám sát và đánh giá hoạt động lập báo cáo doanh nghiệp bền vững hàng năm. Có trách nhiệm định hướng và giám sát các hoạt động của bộ phận điều hành giúp công ty không chỉ tăng trưởng về mặt tài chính mà còn đảm bảo hài hòa lợi ích với việc bảo vệ môi trường và tuân thủ trách nhiệm xã hội.
- Bộ phận phát triển bền vững của Dabaco Group thường xuyên rà soát lại các quy trình hoạt động liên quan đến mục tiêu phát triển bền vững thông qua việc chủ động trao đổi với các bên liên quan. Quá trình đối thoại tích cực giữa Dabaco với các bên liên quan nhằm đảm bảo thực hiện các giải pháp hiệu quả và phù hợp với chiến lược và định hướng phát triển bền vững.

XÁC ĐỊNH CÁC MỤC TIÊU TRỌNG YẾU



Căn cứ nội dung 17 mục tiêu phát triển bền vững của Liên Hiệp Quốc, Tập đoàn Dabaco Việt Nam đã phân tích, lựa chọn các mục tiêu đưa vào phát triển bền vững năm 2020, bao gồm:



QUẢN TRỊ RỦI RO DOANH NGHIỆP

Mục tiêu quản trị rủi ro tại Tập đoàn Dabaco Việt Nam

Mục tiêu của quản trị rủi ro tại Tập đoàn Dabaco Việt Nam không chỉ dừng ở việc giảm thiểu rủi ro, mà là quản lý các rủi ro một cách hiệu quả, toàn diện, làm cơ sở cho việc bảo toàn và phát triển các giá trị của Tập đoàn. Nói cách khác, quản trị rủi ro giúp cấp quản lý đưa ra các quyết định chính xác, hiệu quả; giảm thiểu thiệt hại trong quá trình vận hành

- Xây dựng khuôn khổ nhằm giúp Dabaco Group thực hiện kế hoạch tương lai có tính nhất quán và có thể kiểm soát;
- Tăng cường năng lực trong việc ra quyết định, lập kế hoạch và sắp xếp thứ tự ưu tiên công việc trên cơ sở hiểu biết thấu đáo và chặt chẽ về hoạt động kinh doanh, môi trường kinh doanh, cơ hội và thách thức;
- Góp phần phân bổ và sử dụng hiệu quả những nguồn lực trong Tập đoàn;
- Giảm thiểu những sai sót trong mọi khía cạnh;
- Bảo vệ và tăng cường tài sản cũng như hình ảnh Tập đoàn;
- Phát triển và hỗ trợ nguồn nhân lực và nền tảng tri thức;
- Tối ưu hóa hiệu quả hoạt động;

Mô hình khung quản trị rủi ro

- Chiến lược quản trị rủi ro được xây dựng phù hợp với mục tiêu của Tập đoàn Dabaco Việt Nam, định hướng xây dựng các cấu phần khác của khung quản trị rủi ro.
- Cấu trúc quản trị rủi ro là nền tảng của các hoạt động quản lý rủi ro.
- Chính sách, thủ tục, báo cáo bao gồm các chính sách, thủ tục được văn bản hóa và các kênh báo cáo
- Các công cụ quản trị rủi ro sử dụng để phát hiện, tổng hợp, đánh giá và giảm thiểu rủi ro.
- Hệ thống công nghệ thông tin hỗ trợ và tự động hóa hoạt động quản trị rủi ro.



CẤU TRÚC QUẢN TRỊ RỦI RO TẠI DABACO GROUP



- Hội đồng quản trị Hội đồng thành viên giám sát tổng thể hoạt động quản lý rủi ro đưa ra định hướng về các mô hình, hình thức rủi ro.
- Ban Tổng giám đốc: Chịu trách nhiệm triển khai quản lý rủi ro quản lý và giám sát hồ sơ rủi ro đóng vai trò tiên phong trong việc thúc đẩy văn hóa rủi ro tăng cường nhận thức và chia sẻ về rủi ro phân tích rủi ro trước khi đưa ra các quyết định quan trọng.
- Phòng ban/ Bộ phận: tuân thủ chính sách quản lý rủi ro đảm bảo các rủi ro trong các Phòng ban/ bộ phận được xác định và giảm thiểu chịu trách nhiệm cho các rủi ro trong các hoạt động của Phòng ban/ bộ phận Dự án...
- Cán bộ nhân viên: Quản lý rủi ro trong các hoạt động nghiệp vụ thuộc trách nhiệm của mình.
- Kiểm soát nội bộ: Giám sát độc lập đối với các rủi ro được lựa chọn và các hệ thống quy trình quản lý rủi ro
- Bộ phận quản lý rủi ro: Hỗ trợ về phương pháp tiếp cận quản lý rủi ro duy trì mô hình và chính sách quản lý rủi ro cung cấp các công cụ quản lý rủi ro đào tạo hướng dẫn và hỗ trợ các Phòng ban/ Bộ phận

QUY TRÌNH QUẢN LÝ RỦI RO TẠI TẬP ĐOÀN DABACO VIỆT NAM

- **Bước 1:** Thiết lập bối cảnh xây dựng bối cảnh môi trường trong việc thực hiện mục tiêu chiến lược của Tập đoàn để từ đó xác định được giới hạn xử lý rủi ro mức độ quản lý rủi ro hoạt động nào quản lý hoạt động nào không quản lý và liên kết các hoạt động với các bước công việc chính trong quản lý rủi ro.
- **Bước 2 - Nhận diện rủi ro:** Phát hiện các sự kiện có thể ảnh hưởng đến việc thực hiện mục tiêu chiến lược công tác sản xuất kinh doanh các dự án phân chia cấp rủi ro và phân nhóm rủi ro để quản lý gồm có rủi ro cấp Tập đoàn và rủi ro cấp Phòng ban/ dự án...
- **Bước 3 - Đánh giá rủi ro:** Đánh giá khả năng xảy ra và mức độ ảnh hưởng của các rủi ro xem xét các biện pháp kiểm soát rủi ro Xếp hạng các rủi ro để xác định mức độ ưu tiên quản lý dựa trên bộ tiêu chí đo lường được lượng hóa gắn với giá trị cụ thể cho khả năng xảy ra của rủi ro và mức độ ảnh hưởng của rủi ro tài chính phi tài chính từ đó xác định mức độ chấp nhận rủi ro cho từng loại rủi ro.
- **Bước 4 - Ứng phó rủi ro:** Xác định các biện pháp xây dựng các kế hoạch hành động và giám sát cụ thể nhằm giảm rủi ro xuống mức có thể chấp nhận được Các phương án ứng phó rủi ro tương ứng với mức độ rủi ro và chi phí của từng phương án ứng phó.
- **Bước 5 - Kiểm soát rủi ro**

Thực hiện các quy trình biện pháp để kiểm soát và ứng phó với rủi ro:

1. Kiểm soát phòng ngừa các biện pháp xử lý để ngăn chặn các lỗi sự cố không mong muốn xảy ra.
2. Kiểm soát phát hiện giám sát hoạt động quy trình để xác định các biện pháp kiểm soát phòng ngừa còn thiếu sót và lỗi sự cố từ đó có các biện pháp ứng phó phù hợp.
3. Kiểm soát khắc phục các biện pháp xử lý để khôi phục về trạng thái ban đầu hoặc giảm hậu quả thiệt hại của các lỗi sự cố đã xảy ra.

- **Bước 6 - Giám sát, báo cáo giám sát và báo cáo hoạt động quản lý rủi ro và những thay đổi có thể ảnh hưởng đến hệ thống quản lý rủi ro:**

Quy trình giám sát và báo cáo được thực hiện nhằm đánh giá tính hiệu quả và sự phù hợp của khung quản trị rủi ro Tập đoàn Bằng cách thường xuyên giám sát rủi ro và đánh giá hiệu quả của việc xử lý rủi ro. Tập đoàn Dabaco Việt Nam có thể điều chỉnh chương trình quản lý rủi ro phù hợp với tình hình cụ thể Giám sát các rủi ro hiện tại các rủi ro mới xuất hiện thông qua các chỉ số rủi ro chính KRI (Key Risk Indicator, là một chỉ số dự báo về các rủi ro hiện tại hoặc tương lai có thể quan sát hay đo lường được) Báo cáo các bên liên quan về quy trình quản lý rủi ro gồm:

1. Đánh giá hiệu quả của hoạt động kiểm soát có thực hiện đúng không
2. Đánh giá hiệu quả của khung quản trị rủi ro doanh nghiệp
3. Các rủi ro còn lại sau khi đã áp dụng các giải pháp ứng phó

GẮN KẾT CÁC BÊN LIÊN QUAN

Tập đoàn Dabaco Việt Nam tiếp cận với các bên liên quan qua nhiều kênh tương tác và bằng nhiều hình thức khác nhau. Dabaco Group luôn tìm hiểu nguyện vọng và sự quan tâm của các bên liên quan để mọi hoạt động của công ty ngày càng hiệu quả hơn. đặc biệt là các vấn đề:

1. Tăng trưởng kinh tế hiệu quả
2. Phát triển nguồn nhân lực
3. Quản trị công ty
4. Bảo vệ môi trường

PHƯƠNG PHÁP QUẢN TRỊ CHUNG

- Tập đoàn Dabaco Việt Nam xác định các bên liên quan là những bên có ảnh hưởng hoặc bị ảnh hưởng ở một mức độ nhất định từ hoạt động kinh doanh của Dabaco Group. Hoạt động gắn kết giữa các bên liên quan đóng vai trò quan trọng trong việc xác lập các định hướng phát triển và xây dựng niềm tin trong mối quan hệ dựa trên sự tin cậy, minh bạch và nhất quán trong mọi hoạt động của Tập đoàn Dabaco Việt Nam.
- Dabaco Group tiếp cận với các bên liên quan qua nhiều kênh tương tác và bằng nhiều hình thức khác nhau. Dabaco Group luôn tìm hiểu nguyện vọng và sự quan tâm của các bên liên quan để mọi hoạt động của công ty ngày càng hiệu quả hơn, đặc biệt là các vấn đề tăng trưởng kinh tế hiệu quả, quản trị công ty, phát triển nguồn nhân lực và bảo vệ môi trường.



GẮN KẾT CÁC BÊN LIÊN QUAN

• BƯỚC 1: XÁC ĐỊNH CÁC BÊN LIÊN QUAN

Các bên liên quan của Dabaco Group bao gồm nhiều tổ chức và cá nhân khác nhau, những người có ‘liên quan’ (hoặc “lợi ích”) từ hoạt động của công ty. Họ có thể là những người chịu tác động tích cực hoặc tiêu cực bởi hoạt động của công ty ở một phương diện nào đó, hoặc có khả năng ảnh hưởng tới hoạt động của công ty.

Các bên liên quan được Dabaco Group xác định bao gồm:

1. Toàn bộ CBNV Tập đoàn Dabaco Việt Nam
2. Đối tác
3. Khách hàng
4. Pháp luật, chính phủ và các cơ quan quản lý nhà nước
5. Cộng đồng
6. Cổ đông nhà đầu tư
7. Cơ quan báo chí truyền thông

• BƯỚC 2: ĐÁNH GIÁ ƯU TIÊN CÁC BÊN LIÊN QUAN

Dabaco Group thực hiện phân loại, đánh giá ưu tiên các bên liên quan dựa trên mức độ tác động và tầm ảnh hưởng của họ đối với hoạt động kinh doanh của công ty. Trên cơ sở đó, Dabaco Group xây dựng kế hoạch gắn kết đối với hầu hết các bên liên quan dựa trên kết quả phân loại, sau đó thiết lập cơ chế, quy trình tiếp cận các phản hồi và các mối quan tâm của các nhóm đối tượng khác nhau.

• BƯỚC 3: GẮN KẾT CÁC BÊN LIÊN QUAN

Thông tin, ý kiến phản hồi từ các bên liên quan là một trong những yếu tố quan trọng tác động đến tư duy, cách thức hành động của Dabaco Group trong việc quản lý và vận hành mọi hoạt động của công ty. Chúng tôi luôn cầu thị lắng nghe, tìm hiểu sự kỳ vọng của các bên liên quan thông qua các phương thức đối thoại trực tiếp hoặc gián tiếp nhằm nỗ lực mang đến những giá trị và lợi ích cao nhất cho các bên liên quan.

• BƯỚC 4: XEM XÉT CÁC LỢI ÍCH VÀ KỶ VỌNG GHI NHẬN ĐƯỢC

Mục tiêu hàng đầu và quan trọng của Tập đoàn Dabaco Việt Nam là tạo ra giá trị lâu dài cho các bên liên quan. Để thực hiện được mục tiêu đó, Tập đoàn Dabaco Việt Nam hiểu tầm quan trọng của việc duy trì sự tương tác và đối thoại hiệu quả với các bên dựa trên sự tin cậy, tính minh bạch, nhất quán trong mọi hoạt động của Dabaco Group và đề cao các chuẩn mực đạo đức, văn hóa doanh nghiệp mà Dabaco Group duy trì và phát huy trong suốt chặng đường hình thành và phát triển

NGUYÊN TẮC ỨNG XỬ VỚI CÁC BÊN LIÊN QUAN

29.03.2021 tròn 25 năm Hình thành và phát triển của Tập đoàn Dabaco Việt Nam, xuyên suốt chặng đường 25 năm Dabaco Group tự hào đã đóng góp một phần cho công cuộc phát triển của đất nước. Không dừng lại ở đó, bằng niềm tin và nội lực mạnh mẽ hướng tới tương lai, Dabaco Group cam kết sẽ không ngừng nỗ lực “để tiến xa hơn” mang lợi ích tối đa cho cộng đồng, đối tác và khách hàng thông qua những sản phẩm, dịch vụ chất lượng cao mang đậm bản sắc Dabaco - đó chính là Văn hóa doanh nghiệp của Dabaco Group

Văn hóa doanh nghiệp là sợi dây gắn kết mỗi con người trong Tập đoàn Dabaco Việt Nam. Chúng tôi thể hiện Văn hóa doanh nghiệp thông qua cách ứng xử giữa mỗi CBCNV, NLD với nhau, cách tiếp cận các vấn đề nội tại trong hệ thống và qua cách chúng tôi thể hiện mình với người tiêu dùng; với đối tác, bạn hàng; với cổ đông, nhà đầu tư; với cộng đồng,...

Văn hóa doanh nghiệp chính là bộ tham chiếu cơ sở để xây dựng nguyên tắc tiếp cận với các bên liên quan của Dabaco Group, cụ thể như sau:

1. TOÀN THỂ CBCNV TẬP ĐOÀN DABACO VIỆT NAM

- Mọi liên hệ giữa mỗi con người trong hệ thống Tập đoàn Dabaco Việt Nam được xây dựng dựa trên sự tin cậy, lòng nhiệt huyết và tinh thần trách nhiệm ;
- Mỗi cá nhân ở mọi vị trí làm việc đều được đào tạo bài bản, được tôn trọng như một nguồn tài nguyên quý giá của doanh nghiệp, mỗi nhóm làm việc đều nhận được sự hỗ trợ cần thiết và tất cả đều phát huy tinh thần sáng tạo, không ngừng nỗ lực phấn đấu vì mục tiêu chung nhằm tạo động lực thúc đẩy hiệu quả sản xuất kinh doanh;
- Mỗi cá nhân cần tuân thủ theo chính sách của Dabaco Group trong khi nỗ lực để nâng cao hiệu quả kinh doanh và quảng bá cho hình ảnh của doanh nghiệp. Tránh những xung đột có thể gây hại tới doanh nghiệp.

2. VỚI ĐỐI TÁC

- Duy trì hình ảnh một Dabaco Group đáng tin cậy, đầy nhiệt huyết trong tâm trí đối tác;
- Tuân thủ quy trình đàm phán, quy trình giao dịch trên tinh thần đối xử công bằng và trách nhiệm theo đúng quy tắc đạo đức với nhà cung cấp và bạn hàng để xây dựng mối quan hệ lâu dài và bền vững.

3. VỚI KHÁCH HÀNG

- Chủ động đặt ra những tiêu chuẩn cao nhất cho chất lượng sản phẩm, dịch vụ đưa ra thị trường, từ đó sẵn sàng cam kết rằng khách hàng có thể tin tưởng vào sản phẩm và dịch vụ của Dabaco Group;
- Luôn quan tâm và lắng nghe nhu cầu khách hàng. Chủ động tìm giải pháp để xử lý kịp thời các vướng mắc trong quá trình khách hàng sử dụng dịch vụ, sản phẩm của Dabaco Group một cách lịch sự, công bằng để duy trì và củng cố sự tín nhiệm với thương hiệu Dabaco.

NGUYÊN TẮC ỨNG XỬ VỚI CÁC BÊN LIÊN QUAN



4. VỚI PHÁP LUẬT, CHÍNH PHỦ VÀ CÁC CƠ QUAN QUẢN LÝ NHÀ NƯỚC

- Tuân thủ mọi quy định của pháp luật. Đồng thời, chủ động xây dựng và áp dụng các quy định về pháp chế, pháp lý trong doanh nghiệp;
- Chấp hành nghiêm túc, tích cực triển khai thực hiện mọi chính sách, chủ trương điều hành của Chính phủ, Bộ ngành, các Cơ quan quản lý Nhà nước để tạo sự đồng thuận trong xã hội và bảo vệ quyền lợi của người tiêu dùng.

5. VỚI CỘNG ĐỒNG

- Cam kết đóng góp cho sự phát triển của đất nước thông qua các giá trị kinh tế;
- Cam kết đóng góp cho cộng đồng thông qua các chương trình thúc đẩy sự phát triển và phúc lợi cho cộng đồng các địa phương, các chương trình giáo dục thế hệ trẻ.



6. VỚI CỔ ĐÔNG NHÀ ĐẦU TƯ

- Cam kết phục vụ vì lợi ích cao nhất của cổ đông, đảm bảo mục tiêu bảo toàn và phát triển phần vốn góp của cổ đông cũng như tối đa giá trị cổ phiếu của doanh nghiệp;
- Cung cấp thông tin đầy đủ, kịp thời và minh bạch về hoạt động của doanh nghiệp. Duy trì các chương trình kiểm toán chuyên nghiệp và cam kết đưa ra các báo cáo chất lượng, chính trực và minh bạch.

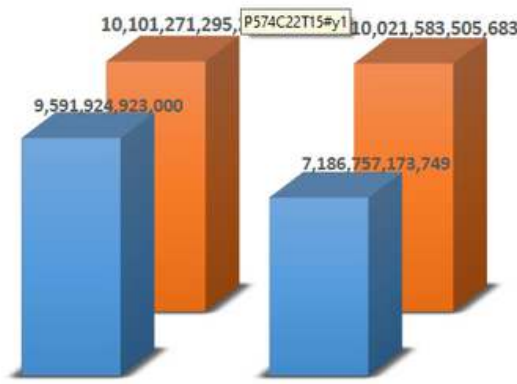


7. VỚI CÁC CƠ QUAN BÁO CHÍ, TRUYỀN THÔNG

- Báo chí vừa là người bạn đồng hành, vừa là cầu nối hữu hiệu giữa Dabaco Group, cộng đồng và các nhóm công chúng của Dabaco Group. Dabaco Group định hướng xây dựng mối quan hệ với báo chí dựa trên sự tương hỗ hai chiều, trung thực, minh bạch, khách quan, phù hợp các quy định của pháp luật và đặt trên nền tảng lợi ích đất nước và cộng đồng xã hội.

CÁC THÔNG TIN TÀI CHÍNH NỔI BẬT

Chỉ tiêu chính	Năm 2019	Năm 2020
Tổng giá trị tài sản	9,591,924,923,000	10,101,271,295,241
Doanh thu thuần	7,186,757,173,749	10,021,583,505,683
Lợi nhuận thuần từ hoạt động kinh doanh	338,937,269,596	1,549,363,667,961
Lợi nhuận khác	6,114,176,961	4,609,666,342
Lợi nhuận trước thuế	345,051,446,557	1,553,973,334,303
Lợi nhuận sau thuế	305,130,242,224	1,400,296,032,328
Tỷ lệ cổ tức	15%	25%

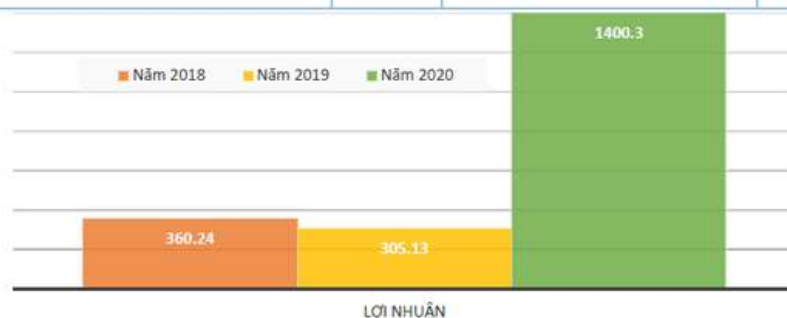


	Tổng giá trị tài sản	Doanh thu thuần
■ Năm 2019	9,591,924,923,000	7,186,757,173,749
■ Năm 2020	10,101,271,295,241	10,021,583,505,683

Doanh thu hợp nhất (không gồm doanh thu nội bộ) đạt 10.189 tỷ đồng, tăng gần 40% so với năm 2019, lợi nhuận sau thuế hợp nhất đạt 1.400 tỷ đồng, tăng 1095 tỷ đồng (tương đương tăng 359%) so với năm 2019, EPS đạt 13.366 đ/cp, tăng gần 5 lần so với năm 2019. Mục tiêu tăng trưởng trong thời gian tới của Tập đoàn Dabaco là phần đầu đạt được doanh thu trên 1 tỉ đô la/năm – tương đương 25-30.000 tỷ đồng. Nỗ lực hướng tới mục tiêu về lâu dài “tăng trưởng xanh – phát triển bền vững”.

• CÁC CHỈ TIÊU TÀI CHÍNH CHỦ YẾU

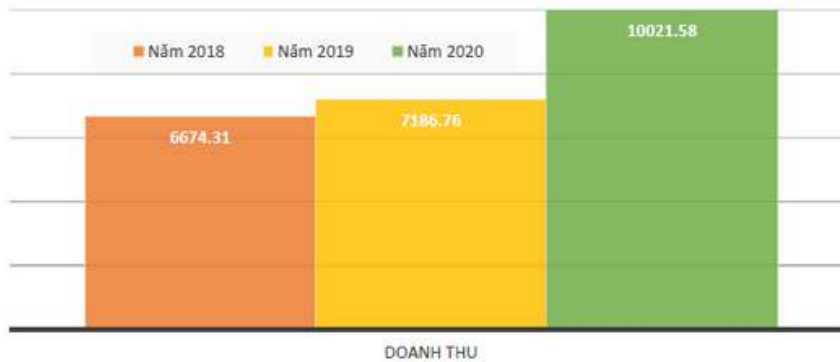
Chỉ tiêu	Lần	2019	2020
1. Chỉ tiêu về khả năng thanh toán			
+ Hệ số thanh toán ngắn hạn	lần	0.91	1.09
+ Hệ số thanh toán nhanh	lần	0.26	0.31
2. Chỉ tiêu về cơ cấu vốn			
+ Hệ số nợ/Tổng tài sản	lần	0.69	0.58
+ Hệ số nợ/Vốn chủ sở hữu	lần	2.17	1.40
3. Chỉ tiêu về năng lực hoạt động			
+ Vòng quay hàng tồn kho	lần	2.96	3.15
+ Doanh thu thuần/Tổng tài sản	lần	0.8	1.0
4. Chỉ tiêu về khả năng sinh lời			
+ Hệ số lợi nhuận sau thuế/Doanh thu thuần	%	5.4	14
+ Hệ số lợi nhuận sau thuế/Vốn chủ sở hữu	%	13	38
+ Hệ số lợi nhuận sau thuế/Tổng tài sản	%	4.3	14
+ Hệ số lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh/Doanh thu thuần	%	5.8	15



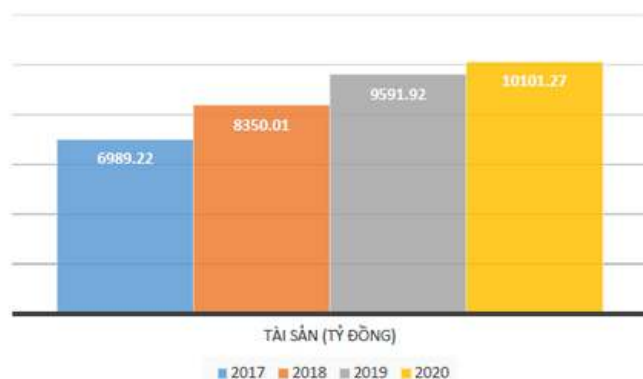
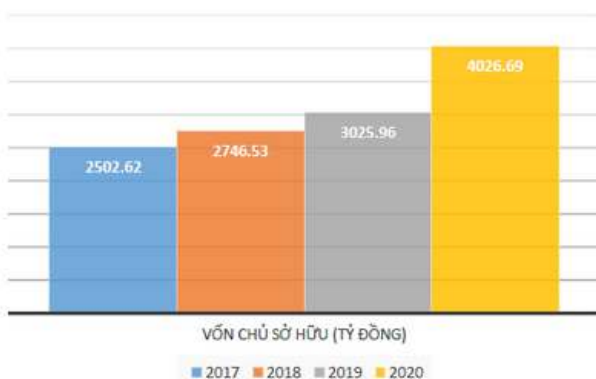
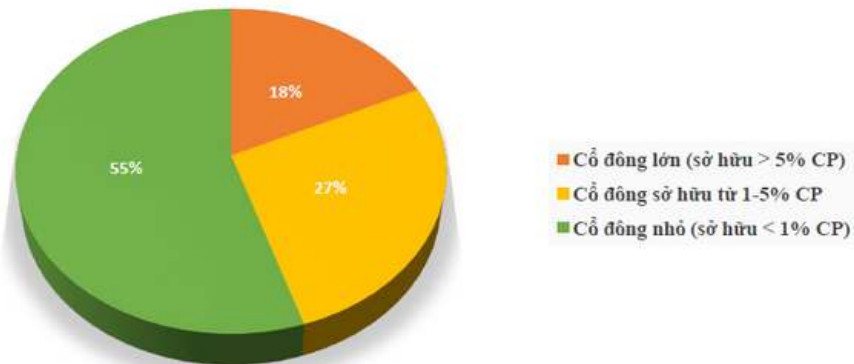
CÁC THÔNG TIN TÀI CHÍNH NỔI BẬT

TÌNH HÌNH NGUỒN VỐN

Chỉ tiêu	Số cuối kỳ		Số đầu kỳ		chênh lệch	
	Số tiền (đồng)	Tỷ trọng	Số tiền (đồng)	Tỷ trọng	Số tiền (đồng)	tỷ lệ tăng/giảm (%)
Nợ phải trả	6,565,967,444,140	65.00	5,894,311,104,553	61.45	671,656,339,587	11.39
Nợ ngắn hạn	4,819,677,610,567	47.71	4,254,585,526,684	44.36	565,092,083,883	13.28
Nợ dài hạn	1,746,289,833,573	17.29	1,639,725,577,869	17.09	106,564,255,704	6.50
Vốn chủ sở hữu	4,206,960,190,688	41.65	3,025,957,478,860	31.55	1,181,002,711,828	39.03
Vốn chủ sở hữu	4,206,960,190,688	41.65	3,025,957,478,860	31.55	1,181,002,711,828	39.03
TỔNG NGUỒN VỐN	10,101,271,295,241	100.00	9,591,924,923,000	100.00	509,346,372,241	5.31



CƠ CẤU CỔ ĐÔNG CỦA DABACO TÍNH ĐẾN THỜI ĐIỂM CUỐI NĂM 2020



SỰ HIỆN DIỆN CỦA DABACO GROUP TRÊN THỊ TRƯỜNG



Năm 2020, giữa tâm bão dịch bệnh cả trên người và vật nuôi (Covid 19 và dịch tả lợn châu phi), Dabaco Group vươn lên như một điểm sáng, đánh dấu một mốc son mới ở tuổi trưởng thành 25 năm với những con số ấn tượng nhất từ trước đến nay khi sở hữu hệ thống trên 60 đơn vị thành viên, với tổng tài sản đạt trên 10.500 tỷ đồng gấp 2,3 lần, vốn điều lệ 1.047,6 tỷ đồng gấp 1,7 lần, vốn chủ sở hữu 4.307 tỷ đồng, gấp 2,1 lần, doanh thu trên 16.727 tỷ đồng, gấp 2 lần và đặc biệt lợi nhuận sau thuế bằng 1,4 lần vốn điều lệ tương đương 1.400 tỷ đồng và gấp 6 lần so với năm 2015.

Nhằm thực hiện thành công Kế hoạch 5 năm 2020-2025 đạt mốc doanh thu trên 1 tỷ đô la Mỹ tương đương 25-30.000 tỷ đồng, Dabaco Group vẫn đang tiếp tục mở rộng danh mục đầu tư các dự án thuộc lĩnh vực cốt lõi gồm các Nhà máy thức ăn chăn nuôi, các khu chăn nuôi công nghệ cao tại các tỉnh Hòa Bình, Quảng Ninh, Thanh Hóa, Bình Phước... và các dự án chế biến sâu các mặt hàng nông sản, thực phẩm.

Mỗi ngày trôi qua, Người Dabaco vẫn đang miệt mài, sáng tạo để viết tiếp những trang sử của mình với mong muốn và niềm tin xây dựng một Dabaco Group phát triển mạnh và bền vững, sánh vai với các Tập đoàn lớn trên thế giới và trở thành niềm tự hào của người Việt

PHÒNG CHỐNG THAM NHŨNG TRONG KINH DOANH

Dabaco Group xác định công tác phòng, chống tham nhũng là một trong những nhiệm vụ trọng tâm của Tập đoàn. Công ty đã thực hiện đồng bộ các giải pháp phòng, chống tham nhũng, trong đó xác định phòng ngừa là chính, kịp thời phát hiện, xử lý nghiêm minh các hành vi tham nhũng. Đồng thời, Công ty cũng luôn tuân thủ các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng.

Hàng quý, Ban lãnh đạo Công ty tổ chức các hoạt động tuyên truyền, phổ biến pháp luật để CBNV trong từng đơn vị nắm bắt đầy đủ nội dung các chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước về:

1. Phòng chống tham nhũng, chống lãng phí;
2. Luật phòng chống tham nhũng;
3. Công ước của Liên hiệp quốc về phòng chống tham nhũng;
4. Nghị quyết của Quốc hội về tăng cường các biện pháp đấu tranh phòng, chống tội phạm, trong đó chú trọng phòng, chống tội phạm về kinh tế, chức vụ và tham nhũng;
5. Chương trình hành động phòng, chống tham nhũng và các văn bản của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ và các Bộ, ngành chức năng quy định chi tiết thi hành Luật phòng, chống tham nhũng.

Đồng thời, Dabaco Group triển khai thực hiện đồng bộ các giải pháp phòng ngừa tham nhũng như:

1. Tăng cường công khai, minh bạch hoạt động, thực hiện việc rà soát các văn bản phù hợp với quy định của pháp luật, các văn bản có nội dung không còn phù hợp, đề cao tính nhất quán và minh bạch trong quan hệ với các bên liên quan.
2. CBNV chấp hành nghiêm chỉnh nội quy lao động, nâng cao văn hóa công sở, văn hóa giao tiếp và ứng xử, xây dựng, quản lý sử dụng ngân sách, mua sắm tài sản theo Quy chế mua sắm, sửa chữa tài sản, Quy chế quản lý đầu tư của Công ty.
3. CBNV đưa các quyết định liên quan đến công việc đều phải hướng đến lợi ích chung của Công ty, không vì lợi ích cá nhân hay lợi ích của các cá nhân/tổ chức khác. “Bản sắc văn hóa Dabaco Group” còn quy định cụ thể về các giao dịch với người có liên quan như sau:
4. Khi tiến hành giao dịch với cá nhân/tổ chức liên quan, Công ty phải công bố thông tin theo quy định của pháp luật chứng khoán, phải ký kết hợp đồng bằng văn bản theo nguyên tắc bình đẳng, tự nguyện, thượng tôn pháp luật.
5. Công ty áp dụng các biện pháp cần thiết để ngăn ngừa những người có liên quan can thiệp vào hoạt động của Công ty và gây tổn hại cho lợi ích của Công ty thông qua việc kiểm soát các kênh mua, bán hàng hóa của Công ty hay lũng đoạn giá cả.
6. Công ty áp dụng các biện pháp cần thiết để ngăn ngừa cổ đông và những người có liên quan tiến hành các giao dịch làm thất thoát vốn, tài sản hoặc các nguồn lực khác của Công ty. Công ty không được cung cấp các khoản vay hoặc bảo lãnh cho các cổ đông và những người có liên quan.
7. Đảm bảo quyền hợp pháp của các bên có quyền lợi liên quan đến Công ty.
8. Công ty phải tôn trọng quyền lợi hợp pháp của các bên có quyền lợi liên quan đến Công ty bao gồm ngân hàng, người lao động, người tiêu dùng, nhà cung cấp, cộng đồng và những người khác có quyền lợi liên quan đến Công ty.

HÀNH VI CẢN TRỞ CẠNH TRANH

- Quan điểm kinh doanh của Tập đoàn Dabaco Việt Nam là học hỏi, công bằng, cạnh tranh lành mạnh.
- Không tham gia vào những hoạt động nhằm phá hoại đối thủ cạnh tranh.
- Không đồng ý hay thông đồng với một hoặc nhiều đối thủ cạnh tranh với chủ đích hạ bệ đối thủ cạnh tranh khác.
- Không nói xấu với bất kỳ ai, không đưa ra những nhận định sai lệch về sản phẩm của đối thủ cạnh tranh.
- Không lợi dụng các mối quan hệ với khách hàng để xúi giục họ có những thái độ và hành vi không công bằng với đối thủ cạnh tranh.
- Thu thập, chia sẻ và sử dụng thông tin về đối thủ cạnh tranh trên những phương tiện thông tin đại chúng, báo cáo thường niên, website của đối thủ cạnh tranh, các bài phát biểu công khai. Đồng thời ghi rõ nguồn thông tin khi sử dụng, tuyệt đối không được thu thập thông tin đối thủ cạnh tranh bằng những cách thức không hợp pháp hoặc trái đạo đức.
- Không thực hiện những hành vi cản trở cạnh tranh hợp pháp trên thị trường.
- Nói không với các hành vi gian lận thương mại. Để từ đó chung tay xây dựng một môi trường kinh doanh công bằng, minh bạch và phát triển bền vững.



HOẠT ĐỘNG QUAN HỆ CỔ ĐÔNG NHÀ ĐẦU TƯ

- Hoạt động quan hệ cổ đông và nhà đầu tư luôn được Tập đoàn Dabaco Việt Nam đặc biệt chú trọng và quan tâm. Đây là kênh thông tin hai chiều hiệu quả giữa nhà đầu tư và Dabaco. Thực tế, hoạt động này đã củng cố mối quan hệ vững chắc, tạo dựng niềm tin lâu dài giữa Dabaco và nhà đầu tư và góp phần không nhỏ vào sự phát triển lớn mạnh của Tập đoàn Dabaco trong thời gian qua.
- Việc thực hiện đầy đủ quyền và lợi ích hợp pháp của các cổ đông luôn là giá trị cốt lõi xuyên suốt. Là một Công ty đại chúng có cổ phiếu niêm yết tại Sở Giao dịch Chứng khoán Thành phố Hồ Chí Minh (HOSE), Dabaco luôn tuân thủ nghiêm túc các yêu cầu công bố thông tin của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước và HOSE.
- Các thông tin về kết quả kinh doanh, tình hình tài chính, quản trị... luôn được công ty cập nhật trên website chính thức của công ty (www.dabaco.com.vn - www.dabaco.vn) cũng như trên các phương tiện thông tin đại chúng.
- Bên cạnh đó, Dabaco cũng luôn chú trọng đến các thông tin về kế hoạch phát triển bền vững và trách nhiệm xã hội của doanh nghiệp. Dabaco sẵn sàng cung cấp thông tin đa chiều để cổ đông và nhà đầu tư có một cái nhìn toàn diện về doanh nghiệp.
- Không chỉ tại Đại hội đồng cổ đông thường niên các cổ đông mới có điều kiện đối thoại trực tiếp với doanh nghiệp, Dabaco luôn sẵn sàng đối thoại với cổ đông và các nhà đầu tư quan tâm, tổ chức nhiều cuộc gặp gỡ, trao đổi với các Nhà đầu tư, các Quỹ, tổ chức tài chính trong và ngoài nước nhằm tiếp nhận và giải đáp thắc mắc, cung cấp những thông tin về tình hình kinh doanh, chiến lược phát triển của Dabaco.
- Ngoài ra, Dabaco đã phát hành định kỳ Báo cáo thường niên, Báo cáo quản trị doanh nghiệp, Báo cáo tài chính giúp các nhà đầu tư có cái nhìn sâu sắc, toàn diện về doanh nghiệp.



CÁC TIÊU CHUẨN VỀ MÔI TRƯỜNG

- Với định hướng tập trung vào các giải pháp kinh doanh hiệu quả, nâng cao uy tín trên thị trường, Dabaco Group luôn hướng tới doanh nghiệp thân thiện với môi trường. Dabaco Group hiểu rằng hành động hôm nay sẽ tác động đến các thế hệ tương lai, Tập đoàn Dabaco Việt Nam luôn cam kết thực hiện và tuân thủ pháp luật, gìn giữ môi trường sống góp phần nâng cao sức khỏe cộng đồng.
- Vấn đề môi trường được chúng tôi đưa vào trong các nội dung trao đổi liên quan đến phát triển bền vững và đánh giá dựa trên mức độ quan tâm của các bên. Đặc biệt, tiêu chí về môi trường cũng được xem xét trong việc kiểm soát năng lượng và nguồn chất thải trong các đơn vị, tòa nhà của Tập đoàn, quản trị chuỗi cung ứng và đánh giá các dự án đầu tư của Dabaco Group.
- Biến đổi khí hậu đang đặt ra nhiều thách thức. Ứng phó với biến đổi khí hậu không chỉ 1 nước, 1 cơ quan, đơn vị có thể tiến hành đơn lẻ. Các doanh nghiệp cũng đứng trước thách thức về so sánh chi phí của các nguồn nguyên liệu đầu vào khác nhau, đầu tư cho nghiên cứu và ứng dụng công nghệ trong hoạt động kinh doanh và cả việc thay đổi thói quen tiêu dùng của khách hàng.
- Là doanh nghiệp hoạt động trong lĩnh vực Nông nghiệp – Thực phẩm, các tác động trực tiếp đến môi trường trong quá trình vận hành của Dabaco Group là rất đáng kể. Tuy nhiên, chúng tôi hiểu rằng việc giám sát quá trình sử dụng nguồn năng lượng và tài nguyên thiên nhiên, ứng dụng công nghệ để giảm thiểu tác động đến môi trường và ứng phó với biến đổi khí hậu là vô cùng cần thiết nhằm giúp xanh hóa hoạt động kinh doanh, bảo vệ môi trường.



TUÂN THỦ QUY ĐỊNH MÔI TRƯỜNG

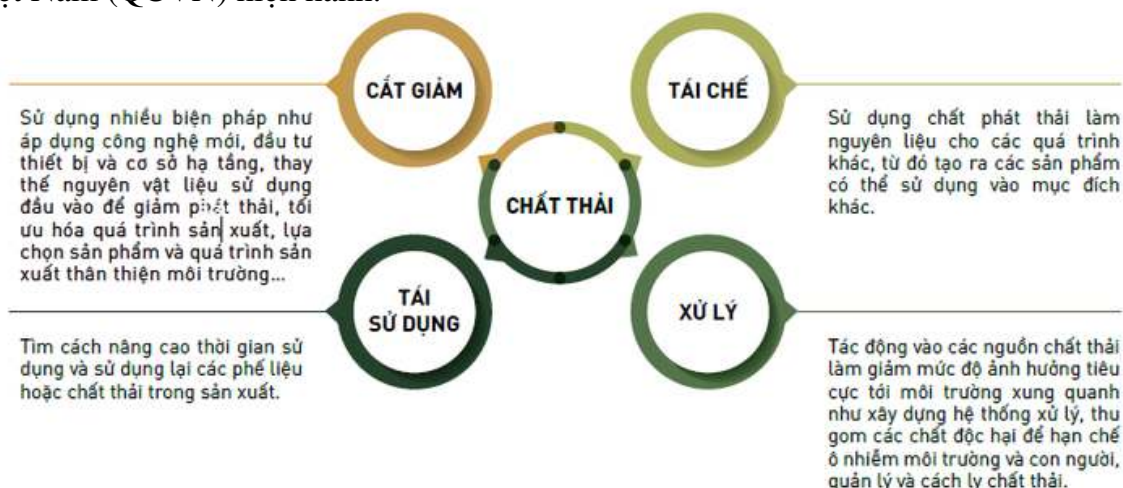
Tăng trưởng kinh tế và bảo vệ, cải thiện môi trường luôn là 2 mục tiêu song hành của Tập đoàn Dabaco Việt Nam trong suốt quá trình hoạt động và phát triển. Việc gắn kết hai mục tiêu này vì mục tiêu phát triển bền vững, hướng tới hình tượng doanh nghiệp đầu ngành, thân thiện với môi trường đã được Tập đoàn Dabaco Việt Nam chỉ đạo thực hiện ngay từ những ngày đầu kinh doanh. Trong sản xuất kinh doanh và giai đoạn triển khai các dự án, Tập đoàn luôn:

1. Áp dụng nhiều biện pháp sử dụng tài nguyên và bảo vệ môi trường theo các Báo cáo đánh giá tác động môi trường và Kế hoạch quản lý môi trường được phê duyệt bởi ban các đơn vị, ban ngành có liên quan
2. Xác định rõ vai trò và trách nhiệm của công tác quản lý môi trường ở từng đơn vị sản xuất kinh doanh
3. Kiểm tra việc thực hiện các giải pháp bảo vệ môi trường và xã hội định kỳ
4. Giám sát các việc thực hiện của đối tác và nhà thầu liên quan trong việc đáp ứng các tiêu chuẩn môi trường
5. Giám sát việc lập báo cáo giám sát chất lượng môi trường định kỳ.

PHÁT THẢI, NƯỚC THẢI, CHẤT THẢI

Các biện pháp phòng chống ô nhiễm môi trường luôn được Tập đoàn Dabaco Việt Nam triển khai tích cực với sự hướng dẫn của các cơ quan môi trường địa phương như: Thực hiện đánh giá tác động môi trường và cam kết thực hiện đúng quy định cam kết. Việc quan trắc môi trường được thực hiện 4 lần/năm. Kết quả quan trắc chất lượng môi trường được đánh giá theo Quy chuẩn Việt Nam (QCVN) hiện hành.

Đa phần chất thải từ hoạt động sản xuất nông nghiệp, thực phẩm không nằm trong nhóm có tính độc hại cao nhưng việc quản lý vẫn là vấn đề cấp thiết nhằm hạn chế và tận dụng nguồn chất thải, bảo vệ môi trường... Tận dụng được các phế thải nông nghiệp còn mang lại giá trị kinh tế do vừa giảm được chi phí xử lý, lại có thể tận dụng để phục vụ cho sản xuất.



PHÁT THẢI, NƯỚC THẢI, CHẤT THẢI

- Một trong những hoạt động bảo vệ môi trường quan trọng nhất trong sản xuất là việc quản lý và xử lý chất thải. Ở các công ty sản xuất, việc quản lý chất thải còn nhằm tạo môi trường sản xuất đảm bảo an toàn thực phẩm. Bởi vậy quản lý rác thải là nhiệm vụ được thực hiện quyết liệt ở tất cả các công ty.
- Để quản lý vấn đề nước thải từ hoạt động sản xuất, tất cả các nhà máy và cơ sở sản xuất của Tập đoàn Dabaco Việt Nam đều có biện pháp xử lý trước khi thải ra môi trường. Trong đó, việc xây dựng hệ thống nước thải được ưu tiên hàng đầu và áp dụng cho tất cả các nhà máy chế biến. Đối với các cơ sở sản xuất có ít máy móc, ít công nhân lao động, hoạt động sản xuất không sử dụng nước thì sử dụng các hệ thống xử lý đơn giản hơn để xử lý như lưới chắn rác, hệ thống hố gas, bể lắng. Tuy vậy, các biện pháp phải đảm bảo chất lượng nước thải đầu ra tuân theo các quy định của Ban quản lý khu công nghiệp, các quy chuẩn Việt Nam về nước thải trong từng lĩnh vực cũng như các tiêu chuẩn khác mà Tập đoàn Dabaco Việt Nam cam kết tuân thủ. Các nhà máy đều ký hợp đồng xử lý nước thải với khu công nghiệp hoặc có giấy phép xả thải. Ở các khu vực chăn nuôi việc giám sát chất lượng nước còn được thực hiện chặt chẽ với tần suất hàng ngày, hàng tuần với yêu cầu không chỉ tuân thủ quy định luật pháp mà còn đảm bảo chất lượng quá trình nuôi.
- Tập đoàn Dabaco Việt Nam theo dõi thu thập và xem xét tất cả các báo cáo kết quả quan trắc chất lượng nước thải của các công ty định kỳ để đảm bảo sự tuân thủ. Hoạt động sản xuất nông nghiệp ở các công ty đều ưu tiên áp dụng công nghệ cao và phù hợp tiêu chuẩn quốc tế. Những tiêu chuẩn này giúp triển khai các biện pháp canh tác bền vững, an toàn thực phẩm và nâng cao chất lượng sản phẩm.
- Các tiêu chuẩn về nước thải mà Tập đoàn Dabaco Việt Nam và các công ty thành viên cam kết tuân thủ.



Hình ảnh: Hệ thống xử lý nước thải công suất 30 m³/ngày.đêm tại 3 nhà máy thức ăn chăn nuôi KCN Khắc Niệm

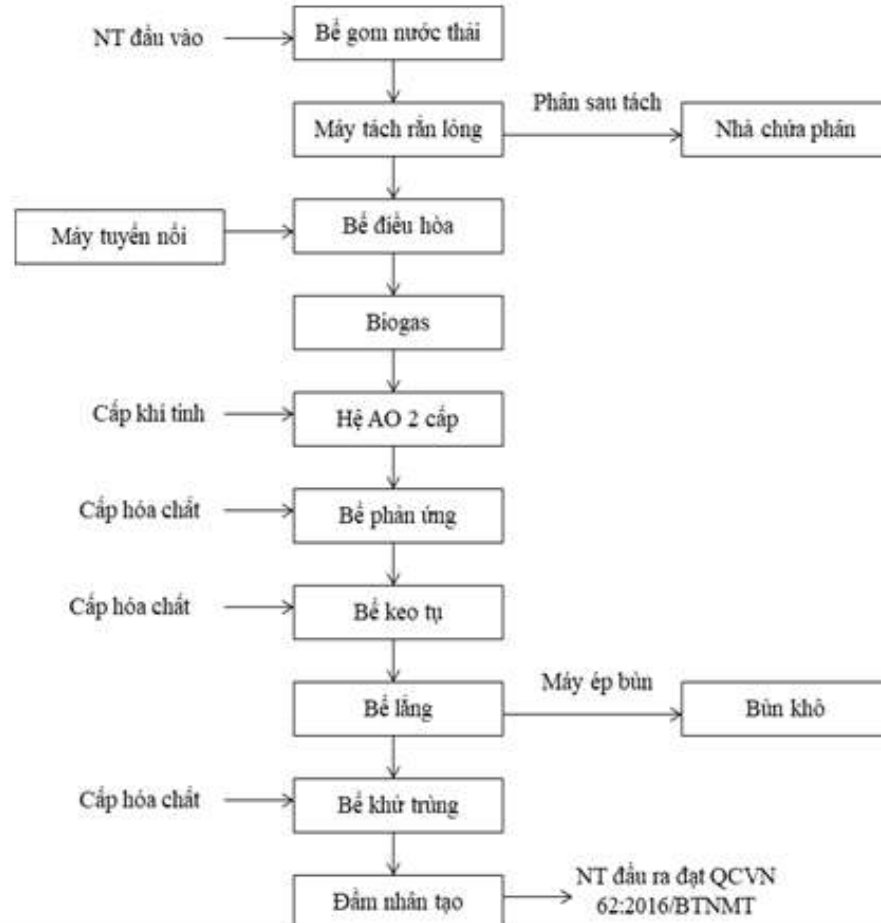
PHÁT THẢI, NƯỚC THẢI, CHẤT THẢI

QUY TRÌNH CÔNG NGHỆ XỬ LÝ NƯỚC THẢI CHĂN NUÔI

Quy chuẩn 62-MT:2016/BTNMT Quy chuẩn kỹ thuật quốc gia về nước thải chăn nuôi

TT	Thông số	Đơn vị	Giá trị C	
			A	B
1	pH	-	6-9	5,5-9
2	BOD ₅	Mg/l	40	100
3	COD	Mg/l	100	300
4	TSS	Mg/l	50	150
5	Tổng N (theo N)	Mg/l	50	150
6	Tổng coliform	MPN	3000	5000

1. Quy trình xử lý nước thải chăn nuôi



GIÁM SÁT, KIỂM SOÁT TIÊU THỤ NĂNG LƯỢNG VÀ NÂNG CAO NHẬN THỨC

- Hoạt động đào tạo nhận thức được thực hiện ở tất cả các công ty với chủ trương gắn liền phát triển bền vững với ý thức người lao động. Tiết kiệm năng lượng không chỉ đem lại lợi ích cho công ty, cho người lao động nhờ tiết giảm chi phí mà còn là đóng góp cho cộng đồng để giảm nhẹ các tác động tiêu cực, bảo vệ môi trường sống chung.
- Nhận thức được những tác động từ biến đổi khí hậu và hoạt động của con người đối với môi trường, Tập đoàn Dabaco Việt Nam đã tăng cường truyền thông nội bộ nhằm nâng cao ý thức bảo vệ môi trường của cán bộ nhân viên thông qua việc tiết kiệm năng lượng tiêu thụ tại trụ sở chính và các chi nhánh trong toàn hệ thống. Bên cạnh đó, chúng tôi cũng đầu tư ứng dụng công nghệ thông tin, nhằm số hóa các giao dịch hoạt động, giảm lượng giấy thải ra môi trường.
- Để giám sát và sử dụng năng lượng, bên cạnh việc nâng cao ý thức của cán bộ, Tập đoàn Dabaco Việt Nam xác định việc ứng dụng các giải pháp công nghệ tiên tiến sẽ là công cụ hỗ trợ tiết kiệm năng lượng. Về không gian làm việc, các phòng làm việc tại Dabaco Group đều có khả năng mở cửa sổ kính hợp lý kết hợp các hình thức che nắng để vừa được thông thoáng, chiếu sáng tự nhiên và hạn chế nóng khi cần, hạn chế được ảnh hưởng của bức xạ mặt trời, vừa chống mất nhiệt khi có điều hòa không khí.
- Yêu cầu về tiết kiệm và sử dụng năng lượng hiệu quả là một nội dung được Tập đoàn Dabaco Việt Nam đặc biệt coi trọng. Với mỗi công ty, vấn đề này còn liên quan trực tiếp tới chi phí nên luôn nhận được sự quan tâm lớn. Việc sử dụng năng lượng cho chiếu sáng, đun nóng, làm lạnh, chạy thiết bị đều được tính toán phù hợp để tiêu tốn ít nhất và liên tục được cải tiến ví dụ như áp dụng các quy trình nhằm thu hồi nhiệt, tuần hoàn vật liệu hợp lý, tận dụng các phế thải làm nhiên liệu và ưu tiên sử dụng các loại nhiên liệu có năng suất tỏa nhiệt lớn và ít thải ra CO₂.
- Tiếp tục ứng dụng phương pháp quản trị dòng chi phí nguyên vật liệu MFCA trong sản xuất, Các đơn vị thành viên của Tập đoàn Dabaco Việt Nam đã đạt được nhiều kết quả khả quan trong việc cải tiến hệ thống và dây chuyền, tăng hiệu quả sản xuất, giảm hao phí nguyên liệu đầu vào bao gồm cả chi phí cho năng lượng.
- Nhà máy Ép dầu thực vật Dabaco đã xác định được chế độ vận hành hiệu quả nhất. Việc theo dõi, lưu lại số liệu, thống kê và phân tích được duy trì nhằm đảm bảo sự hoạt động ổn định và hiệu quả của dây chuyền với chế độ phù hợp nhất và phát hiện mọi sự thay đổi bất thường.
- Ngay từ khi thiết kế, hệ thống các chuồng trại chăn nuôi của Tập đoàn Dabaco đã được áp dụng công nghệ cao và thân thiện môi trường và điều khiển tự động.

NGUỒN NHÂN LỰC

Không chỉ tiên phong áp dụng công nghệ kỹ thuật cao vào sản xuất, Dabaco Group luôn chú trọng đào tạo con người nhằm cập nhật những tiến bộ khoa học, công nghệ từ những nền nông nghiệp hàng đầu thế giới.

Dabaco Group hiện sở hữu nguồn nhân lực có trình độ cao - với khoảng 30% đại học và trên đại học, 35% cao đẳng và trung cấp nghề, tất cả các lao động phổ thông đều được qua đào tạo. Đội ngũ nhân sự góp phần to lớn vào sự phát triển không ngừng của Tập đoàn Dabaco Việt Nam.



CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN NGUỒN NHÂN LỰC



Dabaco Group chú trọng phát triển chất lượng của đội ngũ nhân sự thông qua việc triển khai hiệu quả chính sách đào tạo, nâng cao hiểu biết, trình độ nghiệp vụ cho CBNV. Tại đây, tất cả thành viên đều đáp ứng yêu cầu trình độ chuyên môn (phù hợp từng vị trí công việc), có tinh thần trách nhiệm, đạo đức nghề nghiệp và tính kỷ luật cao. Tập đoàn Dabaco Việt Nam luôn nỗ lực tạo ra môi trường làm việc để mọi CBNV đều có cơ hội phát triển sự nghiệp, đồng thời đạt được những mục tiêu mong muốn.

CHÍNH SÁCH TUYỂN DỤNG

Các hoạt động tuyển dụng của Dabaco Group công khai, minh bạch với quy trình đầy đủ, có tiêu chuẩn rõ ràng, đảm bảo sự công bằng, ưu tiên phát triển nguồn nhân lực nội bộ. Công tác tuyển dụng được thực hiện theo chiến lược, kế hoạch hàng năm và trong từng giai đoạn phát triển của Tập đoàn dựa trên nguyên tắc tạo cơ hội bình đẳng cho mọi ứng cử viên, thực hiện theo quy trình tuyển dụng của doanh nghiệp.



CHÍNH SÁCH ĐÀO TẠO

Đào tạo và phát triển nhân viên là ưu tiên hàng đầu của Dabaco Group. CBNV sẽ được đào tạo thông qua các phương pháp phù hợp, như: học lý thuyết, thảo luận, tiếp cận thực tế. CBNV làm việc từ 6 tháng trở lên được tham gia đào tạo, bồi dưỡng trong và ngoài nước theo kế hoạch đào tạo nghiệp vụ hàng năm, đào tạo đột xuất theo nhu cầu của đơn vị. Đây là cơ hội để CBNV phát huy khả năng, học hỏi kinh nghiệm, tích lũy kiến thức, phát triển chuyên môn và nghề nghiệp theo định hướng của Tập đoàn.



THĂNG TIẾN VÀ PHÁT TRIỂN NGHỀ NGHIỆP



Dabaco Group tạo cơ hội, môi trường chuyên nghiệp, bình đẳng để CBNV phát huy tối đa năng lực cá nhân. Tập đoàn chú trọng công tác đánh giá, quy hoạch, bồi dưỡng cán bộ kế nhiệm các cấp để tạo nguồn cán bộ lâu dài, ổn định và chủ động, tăng cường đội ngũ cán bộ lãnh đạo khi cần thiết.

Dabaco Group luôn tâm niệm rằng sự phát triển của một doanh nghiệp luôn đi kèm Trách nhiệm xã hội, trách nhiệm với Nhà nước và được lồng ghép vào chiến lược kinh doanh, trở thành điều kiện để Tập đoàn Dabaco Việt Nam phát triển và nâng cao lợi thế cạnh tranh. Ngoài các hoạt động hỗ trợ cộng đồng như tư vấn, huấn luyện, chuyển giao kỹ thuật ... Mỗi năm Dabaco Group dành hàng chục tỉ đồng cho các hoạt động đền ơn đáp nghĩa, trợ giúp các hoàn cảnh khó khăn, xây dựng các công trình phúc lợi... Suốt chặng đường 25 năm phát triển, Dabaco Group đã xây dựng hàng trăm ngôi nhà Đại đoàn kết trên cả nước dành tặng các gia đình có hoàn cảnh khó khăn, để người nông dân có thể “an cư lạc nghiệp”, đóng góp một phần nhỏ bé vào sự phát triển phồn vinh của đất nước.











DABACO GROUP



Thank you!